

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 ed è stato aggiornato con gli schemi pubblicati al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note applicative/
COMPETENZA AUTORE	Responsabile del Personale – Sig. Antonio Capuano

COMUNE DI MONTE DI PROCIDA

(Città Metropolitana di Napoli)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritta in sede di Delegazione trattante del 24/10/2016 Contratto decentrato integrativo - parte economica – anno 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dr.ssa Fabiana Lucadamo Componenti: dr.ssa Michela Di Colandrea; Avv. Ciro Pugliese</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL</p> <p>Firmatarie della preintesa: Giovanni Capuano – CISL territoriale Attilio Antonio Esposito – RSA CISL Antonio Capuano – RSU CGIL Antonio Guardascione – RSU CGIL Antonio Carannante – RSU CGIL</p> <p>Firmatarie del contratto:</p>

Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 approvato con deliberazione di GC n. 61 in data 21.04.2016 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione di GC n. 131 in data 9 agosto 2016
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in data 30.05.2015 con deliberazione di GC n. 31
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Parzialmente, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Con riferimento all'anno 2015, l'amministrazione non ha adottato obiettivi e, pertanto, non è stata predisposta relazione della performance.
Eventuali osservazioni La delegazione di parte pubblica ha operato nel rispetto degli indirizzi forniti dalla giunta comunale con deliberazioni di GC n. 64 in data 21.04.2016 , n. 71 in data 29.04.2016, n. 128 in data 14.07.2016 e n. 149 in data 26.09.2016.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Con la preintesa annuale si è disciplinato il regime delle risorse decentrate nell'ambito del fondo di alimentazione del salario accessorio di cui all'art. 31 CCNL 22.1.2004- Per l'anno 2016 le stesse sono state destinate, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri sintetici:

a) in compensi per trattamenti economici accessori (indennità). Alle indennità previste dal vigente CCNL sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, esposizione degli addetti a rischio, assunzione della titolarità di posizioni di particolare responsabilità anche in termini di maneggio valori. Detti compensi e indennità, previsti dall'art. 17, comma 2, lett.d, f) del CCNL 1.04.1999, l'art. 36 del CCNL del 14/9/2000, art.37 del CCNL del 14.9.2000 sono di seguito riassunti, in via di massima:

- Indennità di rischio (art. 17, comma 2 lett. d), CCNL 1.04.1999 e art. 37 CCNL 14.9.2000)
- Indennità di maneggio valori (art. 36 del CCNL del 14/9/2000)
- Indennità per specifiche responsabilità (art. 17, comma 2 lett. f), CCNL 1.04.1999 e 7 comma 1 CCNL 9.5.2006)

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

b) in indennità di comparto. Al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di inquadramento del personale dipendente.

c) in compensi per produttività individuale (incentivi). L'attribuzione al personale dipendente del compenso premiale incentivante la produttività è strettamente correlata agli effettivi incrementi della produttività e al miglioramento quali – quantitativo dei servizi. Non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per la produttività sulla base di automatismi comunque denominati. L'utilizzo della quota di fondo destinata al compenso incentivante la produttività viene collegata alla valutazione delle prestazioni individuali e dei risultati raggiunti determinati dal punteggio della scheda di valutazione, differenziata per categoria di appartenenza, sul presupposto che una maggiore qualità della prestazione espressa dal dipendente sia in grado di apportare un determinato grado di utilità all'amministrazione quale presupposto del premio (cfr. metodologia - sistema di valutazione di dipendenti del Comune di Monte di Procida approvato con delibera di G.C. n. 61 del 21.04.2016); Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 36 del 31.05.2016, successivamente modificata con determinazioni n. 64 del 14.07.2016, n. 83 del 26/09/2016, n. 84 del 28/09/2016. Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 42.935,70
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	Progressioni Economiche storicizzate al 2015 € 53.765,90 Risorse destinate per il 2016 -----
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-----
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 54.569,44
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	-----
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 54.666,66
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 10.743,90
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	-----
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-----
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-----
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 27.891,78
Somme rinviate	
Altro	
Totale	€ 244.573,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme di ogni CCDI precedente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 21.04.2016) .

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche .

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2016, approvato con deliberazione di GC n. 131 in data 16.08.2016, ci si attende un effettivo incremento della produttività del personale .

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 36 in data 31.05.2016 e successivamente modificato con determinazione n. 64 in data 14.07.2016, n. 68 in data 3.08.2016, n. 83 in data 26.09. 2016 e n. 84 del 28.09.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 223.394,46
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 15.179,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 6.000,00
Totale risorse	€ 244.573,46

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 223.394,46

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, c. 2 e c. 7	€ 24.074,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 8.596,25
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 11.613,18

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 11.709,45

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 6.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 11.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Non sono stati previsti incrementi né ai sensi CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 né c. 5, in quanto non sussistono i presupposti contrattuali richiesti (deliberazione di GC n. 71 in data 29.04.2016)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 consolidamento decurtazione anni 2011/2014 dal 2015 in poi	€ 35.872,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) anno 2016	€ 12.080,00
Totale riduzioni di parte stabile	€ 47.952,00

Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) anno 2016	€ 821,00
Totale riduzioni di parte variabile	€ 821,00
Totale generale riduzioni	€ 48.773,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 271.346,00
Risorse variabili	€ 22.000,00
Totale fondo tendenziale	€ 293.346,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 47.952,00
Decurtazione risorse variabili	€ 821,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 48.773,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 223.394,46
Risorse variabili	€ 21.179,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 244.573,46

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 81.657,68 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 27.891,78
Progressioni orizzontali	€ 53.765,90
Totale	€ 81.657,68

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno - Lavoro notturno e festivo	€ 27.644,66
Indennità di rischio	€ 2.310,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	€ 747,78
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 54.666,66
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 6.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 16.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	€ 244.573,46
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 244.573,46

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 223.394,46, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 81.657,68. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015. Anno 2012 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2011.

DESCRIZIONE	2010	2010 RIVISTO	2011	2011 RIVISTO	2012	2012 RIVISTO	2013	2013 RIVISTO	2014	2014 RIVISTO	2015	2015 RIVISTO
Risorse stabili												
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	215.353,87	215.353,87	215.353,87	215.353,87	215.353,87	215.353,87	215.353,87	215.353,87	217.000,29	215.353,87	215.353,87	215.353,87
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	24.073,71	24.073,71	24.073,71	24.073,71	24.073,71	24.073,71	24.073,71	24.073,71	24.073,71	24.073,71	24.073,71	24.073,71
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	8.596,25	8.596,25	8.596,25	8.596,25	8.596,25	8.596,25	8.596,25	8.596,25	8.596,25	8.596,25	8.596,25	8.596,25
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.613,18	11.613,18	11.613,18	11.613,18	11.613,18	11.613,18	11.613,18	11.613,18	11.613,18	11.613,18	11.613,18	11.613,18
INCREMENTI CCNL 9/5/2006 Dichiarazione congiunta n. 4 (art-4 comma 1)												
INCREMENTI CCNL 11/04/2008 - (ART. 8. CC. 3 PARTE FISSA)												
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001												
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-30.304,57	-30.304,57	-30.304,57	-30.304,57	-30.304,57	-30.304,57	-30.304,57	-30.304,57	-30.304,57	-30.304,57	-30.304,57	-30.304,57
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)												
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)												
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)												
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	9.817,21	9.817,21	9.817,21	9.817,21	9.817,21	9.817,21	9.817,21	9.817,21	9.817,21	9.817,21	10.058,49	11.025,91
DECURAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA			10.235,61	10.260	22.193	22.217	32.453	32.453	42.688,21	35.872,45	42.688,21	35.872,45
TOTALE RISORSE STABILI	239.149,65	239.149,65	228.914,04	228.890,13	216.956,56	216.932,65	206.697,04	206.697,04	198.107,86	203.277,20	227.007,29	234.790,47
Risorse variabili soggette al limite												
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15 C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)												
IN AGGIUNTA ALLE DISPONIBILITÀ DERIVANTI DAL COMMA 1 ART.4 c.cnl 9.5.2006 ETG. - (ART. 4, C.2 CCNL 9.5.2006)												
RECUPERO EVASIONE (C) - (ART. 4 C.3 CCNL 2002-2007, ART. 3 C. 67 L. 662/1996, ART. 59 C.1, LETT. D), L. 662/1996)												
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 LETT. K) CCNL 1998-2001)	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00	2.400,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, LETT. N), CCNL 1998-2001)												
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	79.385,14	79.385,14	56.336,98	56.336,98	70.636,98	70.636,98	79.385,14	79.385,14	79.385,14	79.385,14	31.000,00	31.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	7.015,21	7.015,21	7.015,21	7.015,21	7.015,21	7.015,21	7.015,21	7.015,21	7.015,21	7.015,21	5.763,00	5.763,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14/9.2000)	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00	2.050,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9.2000)			3.888	3.897	8.431	8.440	12.328	12.328	16.216,79	13.627,55		13.627,55
DECURAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE												
Totale Risorse variabili soggette al limite	90.850,35	90.850,35	63.913,80	63.904,71	73.671,28	73.662,19	78.521,96	78.521,96	74.633,56	77.222,80	36.763,00	23.135,45
Risorse variabili NON soggette al limite												
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17 C.5 CCNL 1998-2001)												
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4 CCNL 1998-2001)												
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K) CCNL 1998-2001, ART. 92, CC. 54, D.LGS 163/2006)												
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9.2000)												
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISLAT, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15 C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)												
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, LETT. N), ART. 15, COMMA 4 E 5, D.L. 98/2001)												
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	0,00	0,00	0,00	0,00	-							
TOTALE RISORSE VARIABILE	90.850,35	90.850,35	63.913,80	63.904,71	73.671,28	73.662,19	78.521,96	78.521,96	74.633,56	77.222,80	36.763,00	23.135,45
TOTALE (7)	330.000,00	330.000,00	292.827,84	292.794,84	290.628	290.595	285.219	285.219	272.741,42	280.500,00	263.770,29	257.925,92
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (7)	330.000,00	330.000,00	292.827,84	292.794,84	290.628	290.595	285.219	285.219	272.741,42	280.500,00	263.770,29	257.925,92

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) ⁸	72	72	68	68	66	66	61	61	60	60	65	65
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) ⁸	66	66	66	66	61	61	60	60	59	59	64	64
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	70,00	70,00	67,00	67,00	63,50	63,50	60,50	60,50	59,50	59,50	64,50	64,50
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE			4,29%	4,29%	9,29%	9,29%	13,57%	13,57%	15,00%	15,00%	7,86%	7,86%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE			315.843	315.843	299.343	299.343	285.219	285.219	280.500	280.500	304.062	304.062
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010			-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>di cui: per applicazione limite 2010</i>			-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale</i>			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro. Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. effetti ad attività ordinarmente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

Compensi derivanti da cause con spese compensate.

Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.

Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 448/1997, per attività non ordinarmente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Cir. RGS n. 12/2011 pag. 5, n. 16/2012 pag. 125, n. 21/2013 pag. 140). I totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.

Via indicata la consistenza di personale non dirigente, il cui trattamento accessorio è a carico del presente fondo

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su due capitoli di spesa precisamente il cap. 1101 ed il cap.1101/2, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2016 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del 5.13%;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 83 del 26.09.2016 come integrata dalla determinazione n. 84 del 28.09.2016 è impegnato al capitolo cap. 1101 ed il cap.1101/2 del bilancio 2016.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai corrispondenti capitoli dei diversi servizi del bilancio 2016.

Le somme per IRAP sono impegnate ai corrispondenti capitoli dei diversi servizi del bilancio 2016.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.
